

2024

**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL
2024**

Versión 01
29 de enero de 2024

IU Digital
de Antioquia

**INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA
DIGITAL
DE ANTIOQUIA**

PRESENTACIÓN PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2024

De acuerdo a los objetivos y las metas establecidas para la vigencia 2024 en el Plan de Desarrollo Institucional 2022-2026 "*Digitalidad Próxima*", se estructura el presente documento, el cual plantea los programas estratégicos con sus respectivos proyectos, indicadores y metas, así como los recursos financieros disponibles para su desarrollo.

El Plan de Acción Institucional Integrado (PAI) 2024 es la herramienta de gestión que busca orientar estratégicamente los procesos, instrumentos, mecanismos y recursos físicos, tecnológicos y financieros disponibles para el logro de las metas y objetivos institucionales de la vigencia.

En coherencia con lo dispuesto en la Ley 152 de 1994, Ley 1474 de 2011, Decreto 1083 de 2015, Ley 1757 de 2015, Decreto 1499 de 2017 y Decreto 612 de 2018, que determinan las directrices en materia de diagnóstico, formulación, planeación, ejecución y seguimiento a la gestión, publicación del plan de acción y la integración de la planeación y la gestión. La IU. Digital de Antioquia pone a disposición de sus grupos de valor y de interés este documento como guía para conocer los objetivos, metas, proyectos estratégicos que de manera articulada, armonizan los siguientes planes de acción:

1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR
2. Plan Anual de Adquisiciones
3. Plan Anual de Vacantes
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos
5. Plan Estratégico de Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación
7. Plan de Incentivos Institucionales
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y de Transformación Digital - PETI
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información
13. Plan de Transformación Digital
14. Plan de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas
15. Plan de Austeridad y Gestión Ambiental
16. Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos
17. Plan de Inversión y Gasto Público
18. Plan de Gestión del conocimiento y la innovación Pública

Estos Planes de acción integrados permiten dar cumplimiento a los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, el cual tiene como propósito servir de marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto 1499 de 2017.

MARCO ESTRATÉGICO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 - 2026 "Digitalidad Próbata"		PROGRAMACIÓN METAS 2023-2026					PROGRAMACIÓN METAS 2023			Presupuesto (E) 2024 (POA / o capacidades enteras)								
Eje Estratégico	Objetivo del Eje	Asunto Estratégico	Proyecto	Objetivo del Proyecto	Indicador	2023	2024	2025	2026	2023-2026	Área Responsable	META	LOGRO	% DE AVANCE	ASIGNADO	EJECUTADO	% de Ejecución	
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL (CONSOLIDACIÓN)	1.1 Fortalecimiento de la Calidad académica y autoevaluación.	1.1.1. Consolidación del modelo de calidad académica para la IU Digital de Antioquia.	Promover una cultura de autocentrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Estructura formativa unificada con la normativa vigente actualizada.	10%	25%	50%	75%	1	1	Dirección de Calidad Académica	25%		0%	\$ 3.013.792.291		0,0%	
				Plan de capacitación frente al modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial adoptado.	50%	75%	100%	100%	100%	Dirección de Calidad Académica	75%		0%					
				Sistema interno de Aseguramiento de la Calidad en operación.	50%	80%	90%	100%	100%	Dirección de Calidad Académica	80%		0%					
				Política de información y difusión del sistema de calidad institucional implementada.	0	25%	50%	100%	1	Dirección de Calidad Académica	25%		0%					
				Estrategia para la comprensión, apropiación y puesta en práctica del modelo pedagógico de la institución diseñada e implementada.	0	0	100%	0	1	Dirección de Calidad Académica	0	N/A	N/A					
				Proyección de recursos para la gestión académica, que garantice el cumplimiento de los planes de mejoramiento documentado.	0	1	1	1	1	Vicerrectoría Académica	1		0%					
	1.2 Desarrollo de una oferta académica pertinente, situada y multimodal.	1.2.1. Creación de una oferta académica que responda a las necesidades del territorio con un enfoque global.	Identificar las oportunidades de oferta educativa que responda a las necesidades del territorio con un enfoque global.	Estudio prospectivo sobre la oferta formativa de la IU Digital.	0	0	1	0	1	1	Vicerrectoría Académica	0	N/A	N/A	\$ 11.256.362.798		0,0%	
				Programas de pregrado y posgrados nuevos ofertados.	1	2	2	0	5	Vicerrectoría Académica	2		0%	\$ 6.841.651.103		0,0%		
	1.3 Consolidación de un modelo pedagógico y formativo con orientación al aprendizaje.	1.3.1. Implementación de un modelo de formación integral incluyente, enfoque territorial y sentido humano.	Propiciar la disposición de herramientas tecnológicas pertinentes para la adecuada gestión académica.	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información-PEI actualizado e implementado.	25%	50%	75%	100%	100%	100%	Dirección de Tecnología	50%		0%	\$ 1.559.210.564		0,0%	
				Proyecto Educativo Institucional -PEI actualizado.	50%	100%	100%	100%	100%	Dirección de Calidad Académica	100%		0%	\$ 1.559.210.564		0,0%		
				Modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, inclusivo y sentido humano adoptado.	0	1	1	1	1	Dirección de Calidad Académica	1		0%					
				Modelo de evaluación diferenciado que responda a la estructura epistemológica de cada área de formación adoptado.	0	0	1	1	1	Dirección de Calidad Académica	0	N/A	N/A					
	1.4 Desarrollo de competencias globales e interculturales para la generación, transferencia y apropiación del conocimiento.	1.4.1. Desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación.	Consolidar un sistema de investigación que tribute al modelo pedagógico orientado al aprendizaje con enfoque territorial, incluyente y sentido humano.	Lineamientos de calidad para la innovación educativa establecidos.	0	1	1	1	1	1	Dirección de Calidad Académica	1		0%	\$ 144.861.209		0,0%	
				Plan de investigación institucional para el desarrollo de competencias para la investigación, creación artística, desarrollo tecnológico e innovación adoptado e implementado.	1	1	1	1	1	Dirección de Investigación	1		0%					
				Productividad de integrantes activos en los grupos de investigación.	30%	50%	70%	80%	80%	Dirección de Investigación	50%		0%					
				Comunidad educativa participante en las estrategias de investigación institucionales.	200	300	400	500	1.400	Dirección de investigación	300		0%					
	1.5 Mejoramiento de capacidades y recursos tecnológicos y digitales especializados para la enseñanza-aprendizaje.	1.5.1. Fortalecimiento del proceso de gestión del conocimiento de la institución.	Generar una cultura de gestión del conocimiento en la institución.	Modelo del proceso de gestión del conocimiento institucional definido y adoptado.	20%	50%	100%	100%	100%	100%	Dirección de Tecnología	50%		0%	\$ 0		N/A	
				1.5.2. Lenguaje cercano para contenidos pedagógicos e informativos de la IU Digital de Antioquia.	Apropiar el lenguaje cercano en la IU Digital de Antioquia.	Plan de apropiación de medios implementado.	25%	50%	75%	100%	100%	Dirección de Comunicaciones y Mercadeo	50%					0%
				1.5.3. Implementación de procesos de automatización que faciliten los procesos de gestión institucional.	Optimizar el tiempo invertido en la ejecución de los procesos operativos minimizando el porcentaje de error.	Guía de lenguaje cercano para contenidos pedagógicos e informativos de la IU Digital de Antioquia adoptada e implementada.	100%	0	0	0	100%	Dirección de Tecnología	0	N/A				N/A
	1.6. Internacionalización del currículo.	1.6.1 Adaptación y mejoramiento de las estrategias que visibilicen la internacionalización del currículo.	Mejorar los procesos de formación, tendiente a la visibilidad de la internacionalización del currículo.	Modelo de interacción y movilidad adoptado.	25%	50%	75%	100%	100%	100%	Facultades	50%		0%	\$ 0		N/A	
Modelo de formación en segunda lengua adoptado.				25%	50%	75%	100%	100%	Facultades	50%		0%						
Sistema de gestión curricular alrededor de las competencias globales e interculturales adoptado.				25%	50%	75%	100%	100%	Facultades	50%		0%						
														Porcentaje de avance del Eje:	0%	\$ 22.815.877.965	\$ 0	0%
2. Fortalecimiento del bienestar y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL (FORTALECIMIENTO)	2.1 Mejoramiento del bienestar, las condiciones y las capacidades laborales del talento humano.	2.1.1. Mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la IU Digital de Antioquia.	Fortalecer la oferta de cursos de formación virtuales, espacios físicos para el bienestar y la salud integral, así como la interacción directa por diferentes medios para reconocer necesidades y fortalecer las capacidades del talento humano.	Plan de mejoramiento de la calidad de vida y el bienestar del personal docente y administrativo de la IU Digital de Antioquia adoptado y ejecutado.	1	1	1	1	4	4	Dirección de Recursos Humanos	1		0%	\$ 523.636.820		0%	
				2.1.2. Fortalecimiento de la cultura del Plan de Capacitaciones.	Aportar al desempeño del bienestar y de las funciones del personal.	Estrategia de comunicación, acompañamiento y procesos formativos implementada.	1	1	1	1	4	4	Dirección de Recursos Humanos	1		0%	\$ 0	
	2.2 Acompañamiento, apoyo y estímulo para el estudiantado.	2.2.1. Actualización de la Política de Bienestar Institucional que acople las necesidades y el contexto diverso de la población estudiantil.	Mejorar la calidad de vida de la población estudiantil y la comunidad educativa a partir de la actualización de la Política de Bienestar Institucional.	Política de Bienestar Institucional actualizada, aprobada y socializada con la comunidad educativa.	0	1	0	1	2	2	Dirección de Bienestar Institucional	1		0%	\$ 601.750.116		0%	
				2.2.1. Apropiación de la Política de Educación Inclusiva e Intercultural de la IU Digital de Antioquia.	Brindar una atención integral a la población estudiantil y a la comunidad educativa acorde con los lineamientos de la Política de Educación Inclusiva e Intercultural de la IU Digital de Antioquia.	Política de Educación Inclusiva e intercultural aprobada y socializada.	1	0	1	0	2	2	Dirección de Bienestar Institucional	0	N/A	N/A	\$ 238.667.676	
	2.3. Adopción de entornos accesibles, incluyentes e igualitarios para la comunidad académica.	2.3.1. Fortalecimiento de las prácticas y escenarios físicos que fomenten el arte, la cultura, el deporte, la salud integral, la inclusión y la permanencia de la comunidad educativa de la IU Digital.	Fomentar la creación de grupos y semilleros para el bienestar integral y la construcción de comunidad en la IU Digital.	Plan de fortalecimiento de los espacios físicos de Bienestar Institucional diseñados e implementados.	40%	60%	80%	100%	100%	100%	Dirección de Bienestar Institucional	60%		0%	\$ 263.311.876		0%	
				2.3.3. Estructuración, consolidación y mantenimiento del SGGST en la IU Digital de Antioquia.	Implementar un SGGST con enfoque preventivo y que mejor permanentemente las condiciones de trabajo en la IU Digital.	Plan anual de SGGST aprobado e implementado.	1	1	1	1	4	4	Dirección de Recursos Humanos	1		0%	\$ 0	

			2.3.4. Fortalecimiento de los espacios de encuentro y reconocimiento del personal.	Mejorar el clima organizacional y el bienestar del personal académico-administrativo.	Eventos de encuentro y reconocimiento realizados.	1	1	1	1	4	Dirección de Recursos Humanos	1		0%	\$ 0		N/A			
					Campañas de divulgación y motivación realizadas.	1	1	1	1	4	Dirección de Recursos Humanos	1		0%	\$ 0		N/A			
		2.4. Generación de espacios de encuentro, reconocimiento y diálogo más allá de lo virtual.	2.4.1. Consolidación del modelo de presencia territorial a través de los Nodos Subregionales de la IU Digital de Antioquia.	Consolidar el modelo de interacción presencial a través del concepto de Nodos Subregionales.	Plan estratégico de los Nodos Subregionales de la IU Digital adoptado e implementado.	0	1	1	1	1	Vicerrectoría Académica	1		0%	\$ 200.000.000		0%			
														Porcentaje de avance del eje:	0%	\$ 1.827.366.488	\$ 0	0%		
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL (AVANCE)	Avanzar con la planeación, administración y gestión de los procesos, los recursos, la comunicación y la información para el fortalecimiento de la infraestructura técnica, física, tecnológica, administrativa y financiera que garantice la articulación con el entorno global de manera innovadora, adaptable y flexible, y se posicione con seguridad jurídica en términos de sostenibilidad y sustentabilidad.	3.1. Gobernabilidad y participación.	3.1.1. Consolidación de espacios y mecanismos abiertos de participación a los diferentes estamentos institucionales.	Fomentar el desarrollo de los espacios y mecanismos de participación.	Espacios abiertos de participación en funcionamiento.	1	0	0	0	1	Secretaría General	0	N/A	N/A						
					Campaña de difusión en asuntos de participación y gobierno institucional implementada.	1	1	1	1	4	Secretaría General	1		0%	\$ 15.146.814		0%			
					Estrategias, convocatorias y cualificación para el fomento de la participación en los cuerpos colegiados adoptadas e implementadas.	25%	75%	100%	100%	100%	Secretaría General	75%		0%						
			3.1.2. Apropiación de los procesos e instrumentos contractuales en los diferentes estamentos institucionales.	Motivar la gestión adecuada de los procesos contractuales por parte de los diferentes estamentos institucionales.	Campañas diseñadas e implementadas.	1	1	1	1	4	Secretaría General	1		0%						
					Procedimiento de publicación adoptado.	0	1	0	0	1	Secretaría General	1		0%						
					Estrategia de actualización normativa implementada.	1	1	1	1	4	Secretaría General	1		0%	\$ 304.326.022		0%			
		3.1.3. Generación de la cultura de la Política de información contable y difusión de estas a la Institución Universitaria Digital de Antioquia. IU-Digital.	Promover la transparencia en las políticas contables en la Institución Universitaria Digital de Antioquia. IU-Digital.	Políticas contables actualizadas.	50%	100%	100%	100%	100%	Dirección Financiera	100%		0%		\$ 316.691.711		0%			
				3.2. Transparencia y seguridad jurídica.	3.2.1. Actualización jurídica para la gestión institucional y del modelo de digitalidad próxima.	Mantener actualizada e identificadas las necesidades normativas institucionales.	Actos administrativos bajo la normatividad vigente actualizados.	1	1	1	1	4	Secretaría General	1		0%		\$ 301.170.574		0%
							Documento con las necesidades desde lo académico para la actualización jurídica que responde al modelo de Digitalidad Próxima creado.	0	1	0	0	1	Secretaría General	1		0%				
		3.3. Comunicación y gestión de la información.	3.3.1. Generación de un modelo de interacción y comunicación con públicos internos y externos para realización de eventos académicos y administrativos de la IU Digital de Antioquia.	Apropiar el proceso comunicacional de los públicos internos y externos de la IU Digital de Antioquia.	Modelo de interacción con públicos internos y externos para eventos de la IU Digital de Antioquia adoptado.	1	1	1	1	1	Dirección de Comunicaciones y Mercado.	1		0%		\$ 1.500.000.000		0%		
					Estrategia para mejorar la comunicación y el acompañamiento educativo hacia el fortalecimiento del aprendizaje adoptada e implementada	25%	50%	75%	100%	1	Dirección de Comunicaciones y Mercado.	1		0%						
					Documento con las necesidades desde lo académico para la difusión a públicos internos y externo creado.	1	1	1	1	4	Dirección de Comunicaciones y Mercado.	1		0%						
		3.4. Actualización y flexibilización de estructuras y procesos.	3.4.1. Implementación de herramienta tecnológica (software) para la gestión del recurso humano.	Realizar la trazabilidad de la información de gestión humana de manera organizada y transparente.	Software adquirido e implementado.	70%	100%	0	0	100%	Dirección de Recursos Humanos	100%		0%		\$ 0		N/A		
					3.4.2. Adopción e implementación de la modernización organizacional de la IU Digital de Antioquia.	Definir una estructura organizacional que responda a los propósitos institucionales con eficacia, eficiencia y efectividad.	Documento con propuesta y proyección presupuestal de la estructura basada en necesidades de las áreas definidas.	1	0	0	0	1	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A		\$ 0		N/A
							Manuales, procedimientos y otros elaborados.	1	1	0	0	1	Dirección de Planeación	1		0%				
			Actos administrativos de formalización.	1			1	0	0	1	Dirección de Planeación	1		0%						
			3.4.3. Implementación de un Sistema Integrado de Gestión Financiera y Logística para la IU Digital de Antioquia.	Optimizar la toma de decisiones de la gestión financiera de la institución.	Herramienta tecnológica de Gestión Financiera y Logística adquirida e implementada.	Propuesta de Plan de vinculación presentada.	1	1	0	0	1	Dirección de Planeación	1		0%		\$ 0		N/A	
		Herramienta tecnológica de Gestión Financiera y Logística adquirida e implementada.				70%	30%	0	0	100%	Vicerrectoría Administrativa y Financiera	30%		0%						
		3.5. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.5.1. Diseño e implementación del plan de mantenimiento, adecuación y dotación institucional.	Mantener en condiciones de uso los subsistemas físicos y tecnológicos necesarios para la gestión y el funcionamiento institucional.	Plan de mantenimiento de la infraestructura física a cargo de la IU Digital adoptado e implementado.	1	1	1	1	4	Dirección de Servicios Generales	1		0%		\$ 423.865.920		0%		
					Plan de dotación de espacios administrativos y académicos, armonizado con las necesidades institucionales adoptado e implementado.	1	1	1	1	4	Dirección de Servicios Generales	1		0%						
3.6.1. Implementación de herramientas tecnológicas y gestión procesos de calidad que permitan optimizar el espacio de planificación, el control y la evaluación institucional.	Promover una cultura de planificación, el autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.		Herramienta tecnológica adquirida o desarrollada.	Guía de Automatización Robótica de Procesos-RPA creado.	1	0	0	0	1	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A		\$ 0		N/A			
		Guía de Automatización Robótica de Procesos-RPA creado.		0	1	0	0	1	Dirección de Planeación	1		0%								
3.6. Planeación, evaluación y control para la gestión institucional.	3.6.2. Fortalecimiento del posicionamiento y direccionamiento estratégico institucional en el marco de la consolidación y gestión de la misión y visión institucional.	Generar valor público a partir de la producción y sistematización de la agenda estratégica institucional, de manera concertada, prospectiva y participativa.	Plan Estratégico de Desarrollo a largo plazo formulado.	0	1	0	0	1	Dirección de Planeación	1		0%								
			Políticas asociadas al Modelo Integrado de Planeación y Gestión implementadas.	90%	95%	98%	100%	100%	Dirección de Planeación	95%		0%		\$ 6.295.584.622		0%				
			Modelos y sistemas de gestión institucional articulados.	30%	60%	80%	100%	100%	Dirección de Planeación	60%		0%								
														Porcentaje de avance del eje:	0%	\$ 9.156.785.663	\$ 0	0%		
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios (PARTICIPACIÓN)	Promover a través de los procesos de formación y visión global la participación en las dinámicas territoriales con todos los actores sociales la paz, la erradicación de las diferentes formas de violencia y el cuidado del medio ambiente, para desarrollar acciones orientadas al desarrollo social, cultural, la competitividad económica, la reducción de la pobreza y el mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades.	4.2. Intervención en los territorios desde la misionalidad institucional frente a: • El ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales. • El empleo, la pobreza, la competitividad y el	4.1. Alianzas con actores nacionales e internacionales para el desarrollo territorial de la IU digital de Antioquia.	Interactuar con diferentes actores nacionales e internacionales para la articulación con la educación precedente en los territorios, en pro del cierre de la brecha digital de acuerdo con los procesos misionales de la IU Digital.	Plan de actores estratégicos adoptado y ejecutado.	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría de Extensión	50%		0%	\$ 191.518.797		0%			
			4.1.2. Estrategia de atención al ciudadano para fortalecer la presencia y relación con actores, instituciones, organizaciones y comunidades en los territorios.	Adelantar acciones que propendan a través del proceso de atención al ciudadano por el mejoramiento de las relaciones con los actores, instituciones y comunidades en los territorios.	Estrategia de atención al ciudadano implementada.	1	0	0	0	1	Secretaría General	0	N/A	N/A		\$ 153.472.935		0%		
			4.2.1. Articulación de los grupos de valor institucionales para aportar a la solución de problemáticas del territorio.	Intervenir problemáticas del territorio frente a los procesos de paz y las violencias, el ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales, el empleo, la pobreza, la competitividad y el desarrollo económico, el desarrollo social y cultural en los territorios mediante nuestros procesos misionales.	Soluciones a problemáticas territoriales identificadas y ejecutadas.	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría de Extensión	50%		0%	\$ 6.085.288.151		0%			
			4.2.2. Promoción de las redes de apoyo de la comunidad educativa en los territorios.	Potenciar la presencia de Bienestar Institucional en los territorios a través de los nodos subregionales y las redes de apoyo familiar, institucional y territorial.	Plan de intervención en los territorios locales, departamentales y nacionales ejecutada adoptada.	1	1	1	1	4	Dirección de Bienestar Institucional	1		0%		\$ 45.075.060		0%		

	desarrollo económico. •El desarrollo social y cultural.	4.2.3. Consolidación de la IU Digital de Antioquia como una institución ECDOVTECible.	Prevenir, mitigar y controlar los impactos ambientales que se generen por la ejecución de las dieciséis actividades misionales de la IU Digital de Antioquia.	Plan Institucional de Gestión Ambiental adoptado e implementado.	25%	50%	75%	100%	100%	Dirección de Planeación	50%		0%	\$ 51.915.875		0%
				Sello Ecomiversidad en categoría AAA obtenido.	1	0	0	0	1	Dirección de Planeación	0	N/A	N/A			
				Certificaciones medioambientales obtenidas.	0	1	1	1	3	Dirección de Planeación	1		0%			
	4.3. Articulación con la educación precedente en los territorios.	4.3.1. Cierre de la brecha de inequidad digital en los territorios.	Implementar estrategias para la articulación con la educación precedente en los territorios, de acuerdo con los procesos misionales de la IU Digital de Antioquia.	Estrategias para el cierre de la brecha digital creadas y ejecutadas.	25%	50%	75%	100%	100%	Vicerrectoría de Extensión	50%		0%	\$ 816.183.119		0%
Porcentaje de avance del Eje:													0%	\$ 7.343.453.917	0,0	0%
PORCENTAJE GENERAL DE AVANCE:													0%	\$ 41.143.484.051	0,0	0%

ÍNDICE DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN 2023-2026

Ejes Estratégicos	Número de Asuntos	Número de Proyectos	Número de Indicadores	% de Cumplimiento
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL.	6	11	24	0%
2. Fortalecimiento del bienestar y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL.	4	8	10	0%
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL.	6	11	26	0%
4. Participación activa de la IU DIGITAL frente a las dinámicas en los territorios.	3	6	8	0%
TOTAL	19	36	68	0%

Tabla: Rango de Medición		Medición
Rango		Insuficiente
Mayor o igual a 80%		Aceptable
60% a 79%		Insuficiente
0 a 59%		Insuficiente

Corte de medición a diciembre 31 de 2020



**INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA
DIGITAL
DE ANTIOQUIA**

**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADOS MIPG
Vigencia 2024**

Código: PI-F-15

Versión: 03

MARCO ESTRATÉGICO DE LA IU DIGITAL DE ANTIOQUIA				Acción y/o Actividad del Plan	Indicador	Formula de Medición	Tendencia Esperada	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	PROGRAMACIÓN META 2024			ÁREA RESPONSABLE
Eje de Desarrollo	Objetivo del Eje	Asunto Estratégico	Proyecto							Meta	Logro Meta	% de Avance	
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL.	Avanzar con la planeación, administración y gestión de los procesos, los recursos, la comunicación y la información para el fortalecimiento de la infraestructura técnica, física, tecnológica, administrativa y financiera que garantice la articulación con el entorno glocal de manera innovadora, adaptable y flexible, y se posicione con seguridad jurídica en términos de sostenibilidad y sustentabilidad.	3.6. Planeación, evaluación y control para la gestión institucional.	3.6.2. Fortalecimiento del posicionamiento y direccionamiento estratégico institucional en el marco de la consolidación y gestión de la misión y visión Institucional.	Implementación del Modelo Integral de Planeación y Gestión que articule requisitos de distintos modelos.	% de cumplimiento del Plan de Gestión del conocimiento y la innovación Pública aprobado	V1. Número de actividades del Plan de Gestión del conocimiento y la innovación Pública ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan de Gestión del conocimiento y la innovación Pública programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Porcentaje	100		0%	Dirección de Planeación
											% de Avance:	0%	
1. Consolidación del modelo educativo de la IU DIGITAL.	Construir un modelo formativo pertinente y situado, que le apunte al cierre de brechas y a la generación de oportunidades que generarían las posibilidades de la educación superior pública en los ciudadanos de las regiones históricamente marginadas. Para ello, se deben articular estrategias y herramientas metodológicas y tecnológicas que interpreten los retos territoriales, mediante un modelo educativo apoyado en la tecnología, orientado al aprendizaje y a la consolidación de una formación integral que permita procesos de transformación con enfoque glocal.	1.2 Desarrollo de una oferta académica pertinente, situada y mutimodal.	1.2.2. Consolidación del PETI-Plan Estratégico de Tecnologías de la Información de la institución.	Diseño de la Política de Transformación Digital IU Digital y sus mecanismos de implementación.	% de cumplimiento del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI Y de Transformación Digital aprobado	V1. Número de actividades del PETI y de Transformación Digital ejecutadas. V2. Número de actividades del PETI y de Transformación Digital programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Tecnología
					% de cumplimiento del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información aprobado	V1. Número de actividades del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Tecnología
					% de cumplimiento del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información aprobado	V1. Número de actividades del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan de Seguridad y Privacidad de la Información programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Tecnología
											% de Avance:	0%	
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL.	Avanzar con la planeación, administración y gestión de los procesos, los recursos, la comunicación y la información para el fortalecimiento de la infraestructura técnica, física, tecnológica, administrativa y financiera que garantice la articulación con el entorno glocal de manera innovadora, adaptable y flexible, y se posicione con seguridad jurídica en términos de sostenibilidad y sustentabilidad.	3.5. Desarrollo de capacidades y recursos para la gestión institucional (técnicas, físicas, tecnológicas, informacionales y financieras).	3.5.1. Diseño e implementación del plan de mantenimiento, adecuación y dotación institucional.	Aseguramiento de la infraestructura tecnológica que permita la creación de entornos digitales inteligentes y abiertos, la recolección y generación de información.	% de cumplimiento del Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos aprobado	V1. Número de actividades del Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Tecnología
											% de Avance:	0%	
2. Fortalecimiento del bienestar y la equidad de los miembros de la comunidad IU DIGITAL.	Fortalecer las condiciones, capacidades y bienestar; en el acompañamiento, acercamiento, apoyo y estímulos a todos los grupos de valor en el marco de la construcción de entornos amigables, saludables y lúdicos, el buen vivir y el bienestar mediante espacios de encuentro, reconocimiento y diálogo. A través de un acuerdo incluyente y equitativo que propenda por el desarrollo integral de las comunidades, por medio del agenciamiento de habilidades y competencias para la formulación y solución de las necesidades de los territorios, orientada a la presencia y la participación de los grupos de valor. Todo esto propiciando ambientes abiertos para el aprendizaje que reconozcan lo curricular, lo sociocultural y lo económico, como factores de éxito para la permanencia.	2.1 Mejoramiento del bienestar, las condiciones y las capacidades laborales del talento humano.	2.1.2. Fortalecimiento de la cultura del Plan de Capacitaciones.	Aportar al desempeño del bienestar y de las funciones del personal de la IU Digital de Antioquia.	% de cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano aprobado	V1. Número de actividades del Plan Estratégico de Talento Humano ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan Estratégico de Talento Humano programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Recursos Humanos
					% de cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación aprobado	V1. Número de actividades del Plan Institucional de Capacitación ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan Institucional de Capacitación programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Recursos Humanos
					Eficacia en el cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos aprobado	V1. Número de personas para cubrir necesidades provistos. V2. Número de personas para cubrir necesidades requerido. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Recursos Humanos
					Eficacia en el cumplimiento del Plan Anual de Vacantes aprobado	V1. Número de cargos provistos. V2. Número de cargos vacantes. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Recursos Humanos

		2.3. Adopción de entornos accesibles, incluyentes y equitativos para la comunidad académica.	2.3.3. Estructuración, consolidación y mantenimiento de la IU Digital en el contexto del SGSST.	Garantizar la señalización adecuada acorde a lo establecido por la normatividad externa.	% de cumplimiento del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo aprobado	V1. Número de actividades del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutadas. V2. Número de actividades del plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Recursos Humanos	
												% de Avance:	0%	
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL.	Avanzar con la planeación, administración y gestión de los procesos, los recursos, la comunicación y la información para el fortalecimiento de la infraestructura técnica, física, tecnológica, administrativa y financiera que garantice la articulación con el entorno glocal de manera innovadora, adaptable y flexible, y se posicione con seguridad jurídica en términos de sostenibilidad y sustentabilidad.	3.2. Transparencia y seguridad jurídica.	3.2.1. Actualización jurídica para la gestión institucional y del modelo de digitalidad próxima.	Definición de estrategias y acciones que permitan implementar estándares de transparencia y lucha contra la corrupción que aporten a la generación de capacidades institucionales hacia una Institución más íntegra, efectiva e innovadora.	% de cumplimiento del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano aprobado	V1. Número de actividades del Plan Anticorrupción de Atención al Ciudadano ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan Anticorrupción de Atención al Ciudadano programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Porcentaje	100		0%	Dirección de Planeación	
					Eficacia de los controles en la Gestión del Riesgo de Corrupción	V1. Número de controles del Riesgo efectivos V2. Número de controles del Riesgo programados. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Número	100		0%	Dirección de Planeación	
		3.1. Gobernabilidad y participación.	3.1.1. Consolidación de espacios y mecanismos abiertos de participación a los diferentes estamentos institucionales.	Fortalecimiento de la transparencia en la gestión del IU Digital de Antioquia, mediante el ejercicio de Participación y Rendición Pública de Cuentas, teniendo en consideración los espacios de diálogo en doble vía, entre la IU Digital de Antioquia y los grupos de valor e interés	% de cumplimiento del Plan de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas aprobado	V1. Número de actividades del Plan de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Porcentaje	100		0%	Secretaría General. Dirección de Comunicaciones y Mercadeo.	
					3.2. Transparencia y seguridad jurídica.	3.2.1. Actualización jurídica para la gestión institucional y del modelo de digitalidad próxima.	Implementación de un Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo - SGDEA para la gestión, administración, almacenamiento, preservación y recuperación de la documentación, durante su ciclo de vida, en la Institución Universitaria Digital de Antioquia.	% de cumplimiento del Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR aprobado	V1. Número de actividades del Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR programadas. V1/V2*100	Incrementar	Anual	Porcentaje	100	
												% de Avance:	0%	
3. Avance articulado de condiciones para la gobernabilidad y gestión en la IU DIGITAL.	Avanzar con la planeación, administración y gestión de los procesos, los recursos, la comunicación y la información para el fortalecimiento de la infraestructura técnica, física, tecnológica, administrativa y financiera que garantice la articulación con el entorno glocal de manera innovadora, adaptable y flexible, y se posicione con seguridad jurídica en términos de sostenibilidad y sustentabilidad.	3.6. Planeación, evaluación y control para la gestión institucional.	3.6.1. Implementación de herramientas tecnológicas y gestión procesos de calidad que permitan optimizar el ejercicio de planificación, el control y la evaluación institucional.	Promoción de una cultura de planificación, el autocontrol y conocimiento dentro de las diferentes áreas que conforman los procesos de la IU Digital de Antioquia.	Eficiencia en cumplimiento del Plan de Inversión y Gasto Público	V1. Total de recursos (\$) ejecutados/ anual V2. Total de recursos (\$) asignados/ anual V1/V2*100	Incrementar	Semestral	Número	100		0%	Dirección de Planeación	
					Eficiencia en cumplimiento del Plan Anual de Adquisiciones	V1. Total de recursos (\$) ejecutados/ anual V2. Total de recursos (\$) asignados/ anual V1/V2*100	Incrementar	Semestral	Número	100		0%	Dirección de Servicios Generales	
					Eficiencia en cumplimiento del Plan Anualizado de Caja aprobado	V1. Total de recursos (\$) ejecutados/ anual V2. Total de recursos (\$) asignados/ anual V1/V2*100	Incrementar	Semestral	Número	100		0%	Dirección Financiera	
					% de cumplimiento del Plan de Austeridad aprobado	V1. Número de actividades del Plan de Austeridad ejecutadas. V2. Número de actividades del Plan de Austeridad programadas. V1/V2*100	Incrementar	Semestral	Número	100		0%	Dirección Financiera	
												% de Avance:	0%	

CONTROL DE CAMBIOS AL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL 2022

FECHA	CAMBIOS	ENTE APROBADOR	VERSIÓN
29/01/2024	Aprobación versión 01 del Plan de Acción Institucional	Comité MIPG	1
	A continuación se exponen los ajustes al Plan de Acción Institucional por Línea Estratégica:		